



L'EXPRESS, ÉDITION DU 8 JUIN 2026



JUSQU'AU 15 JUIN

Soumettez une réalisation pour les prix Hippocrate

Les prix Hippocrate sont attribués chaque année à des équipes interdisciplinaires ou intersectorielles du domaine de la santé et des services sociaux.

C'est le temps de faire rayonner un de vos projets!

Vous devez d'abord soumettre un résumé de projet au jury local de l'établissement, qui analysera les candidatures. Un seul projet par catégorie sera retenu pour représenter le CIUSSS de l'Estrie - CHUS. Si votre projet est sélectionné par le jury local, on vous invitera à rédiger le dossier de candidature complet, qui sera ensuite soumis au Prix Hippocrate.

Pour tous les détails, consultez l'actualité intranet ([accessible de l'interne](#)).



PRIX SANTÉ QUÉBEC 2026

Des projets estriens laissent leur empreinte!

Dans le cadre de la première édition des Prix Empreinte de Santé Québec, des équipes de l'Estrie ont récolté les honneurs :

- L'équipe du projet **Bref: Suivi intensif dans le milieu en santé mentale jeunesse** est lauréate du prix Initiative jeunesse, impact et avenir.
- L'équipe de la **Démarche triennale axée sur les pratiques sécuritaires en prévention de la violence** a remporté le prix Coup de cœur du comité exécutif de Santé Québec.

Ces prix reconnaissent l'engagement et l'innovation des équipes qui développent des solutions porteuses pour améliorer l'expérience des usagères et usagers, tout en faisant évoluer les pratiques.

Félicitations à toutes les personnes impliquées! Votre travail est une source d'inspiration pour l'ensemble du réseau.

Pour connaître les projets qui étaient finalistes, consultez l'actualité intranet ([accessible de l'interne](#))!

ESPACE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



Les facteurs de risques psychosociaux du travail : un exemple concret

Dans l'édition du 27 avril dernier de L'Express, nous présentons la notion des facteurs de risques psychosociaux du travail. Rappelons que ces facteurs n'existent pas en silo. Ils s'inter-influencent.

Par exemple, une employée débordée pourra tout de même maintenir un bon niveau d'engagement si elle se sent soutenue par son équipe et reconnue par son ou sa gestionnaire. Ici, le facteur « soutien social des collègues » a une influence positive sur le facteur « charge de travail ».

Et si, au lieu de chercher uniquement à réduire la charge de travail, on se demandait : quels sont les leviers sur lesquels nous pouvons agir rapidement pour mieux nous soutenir? Parfois, un simple « merci » (facteur « reconnaissance ») ou une plus grande marge de manœuvre (facteur « autonomie décisionnelle ») peuvent avoir un impact positif immédiat.

Comprendre ces dynamiques, c'est se donner le pouvoir d'agir de façon plus ciblée et efficace pour améliorer concrètement la santé et le bien-être au travail.

[Pour en savoir plus sur les facteurs de risques psychosociaux du travail et les pratiques à privilégier, consultez l'intranet \(accessible de l'interne\) : Espace employés | Santé Bien-être Reconnaissance | Facteurs de risques psychosociaux du travail \(RPS\).](#)



MERCI D'ÊTRE LÀ!

8 JUIN 2026

Journée mondiale de l'orthoptique



ACTIVITÉ DES FONDATIONS

10 JUIN

La Classique BMP

FONDATION DE L'HÔPITAL BROME-MISSISQUOI-PERKINS

Information : fondationbmp.ca



DSI

Élise Lacombe est nommée directrice adjointe par intérim à la Direction des soins infirmiers

C'est avec plaisir que nous annonçons la nomination par intérim d'Élise Lacombe à titre de directrice adjointe - Qualité et évolution de la pratique professionnelle, à la Direction des soins infirmiers (DSI). Elle entrera en fonction le 28 juin prochain.

Depuis février 2024, Élise occupe le poste de directrice adjointe - Unités hospitalières et soins critiques, à la Direction de la fluidité et des unités hospitalières. Elle cumule 20 ans d'expérience dans notre établissement et plus de 10 ans à titre de gestionnaire.

Ayant développé une expertise, notamment, en organisation du travail et en gestion de continums cliniques complexes, Élise possède une grande capacité à mobiliser les équipes, à concilier la qualité des soins et la performance organisationnelle, ainsi qu'à exercer une influence stratégique en contexte universitaire.

Félicitations à Élise!



DFUH

Julie Gagné est désignée directrice adjointe temporaire à la Direction de la fluidité et des unités hospitalières

À compter du 14 juin prochain, Julie Gagné occupera de façon temporaire le poste de directrice adjointe - Unités hospitalières et des soins critiques à la Direction de la fluidité et des unités hospitalières (DFUH), à la suite de la nomination par intérim d'Élise Lacombe au poste de directrice adjointe à la Direction des soins infirmiers (DSI).

Fort de son expertise clinique et de ses connaissances organisationnelles transversales, notamment en matière de fluidité hospitalière, Julie est toute désignée pour assurer ces fonctions durant cette période intérimaire.

Merci à Julie!



FÉLICITEZ VOS COLLÈGUES POUR LEUR NOMINATION

Consultez les plus récentes nominations de cadres intermédiaires dans l'intranet ([accessible de l'interne](#)) : Espace Employés | Affichage de postes et postulation interne | Postes cadres.

IMPRIMER

ACCUEIL LA VIETRINE

Dernières parutions de L'Express

Volume 11
Numéro 22 →

5 juin 2026

Volume 11
Numéro 21 →

1 juin 2026

Volume 11
Numéro 20 →

25 mai 2026

Volume 11
Numéro 19 →

19 mai 2026

[Voir les archives](#)

Vous avez une nouvelle à partager? Écrivez-nous!

Nous rejoindre