



L'EXPRESS, ÉDITION DU 9 FÉVRIER 2026

**T4 et relevé 1 maintenant disponibles!**

**IMPÔTS**  
Récupérez-les sur le web Logibec >>

**FEUILLETS FISCAUX 2025**

**Vous pouvez télécharger vos feuillets maintenant!**

Vos T4 et relevés 1 sont maintenant disponibles en format électronique sur le WebLogibec. Vous pouvez les récupérer en cinq étapes faciles. Voyez les détails sur le site Web PRASE | Paie | [Feuillets fiscaux et déduction télétravail](#).

**INNOVATION**

**Et si votre idée changeait la donne?**

Dans notre établissement, l'innovation est à la portée de toutes et de tous. Qu'il s'agisse de télésanté, de meilleures pratiques de soins ou d'initiatives pour mieux accompagner la relève, chaque geste compte, peu importe son ampleur.

Pour en savoir plus sur l'innovation au sein de notre organisation et le rôle que vous pouvez jouer, consultez la nouvelle Politique de l'innovation dans l'intranet ([accessible de l'interne](#)): CIUSSS de l'Estrie - CHUS | Mission universitaire.

**APPRENTISSAGE EN LIGNE**

**Interruption du site de l'ENA**



La plateforme Environnement numérique d'apprentissage (ENA) sera inaccessible du vendredi 13 février, 16 h, au lundi 16 février, 8 h. Cette interruption permettra une mise à nouveau. Merci pour votre compréhension!

**MERCI D'ÊTRE LÀ!**  
**DU 9 AU 13 FÉVRIER 2026**  
Semaine de la psychoéducation

**DANS LES MÉDIAS**

- À lire ou à écouter sur [ici.radio-canada.ca](#) : [L'attente est terminée : le Pavillon Enfant Soleil inauguré à l'Hôpital Fleurimont](#)
- À lire ou à écouter sur [latribune.ca](#) : [L'Hôpital Fleurimont inaugure son Pavillon Enfant Soleil](#)



**LUTTE CONTRE LA MALTRAITANCE**

**Aidons nos usagers et usagères à repérer la maltraitance**



La maltraitance peut être difficile à identifier pour les personnes qui en sont victimes, notamment en raison de la manipulation, de la honte, des vulnérabilités personnelles ou des liens familiaux. Pour faciliter le repérage, nous avons développé des outils présentant des exemples concrets de situations de maltraitance et les ressources pour obtenir de l'aide.

Nous vous invitons à diffuser la nouvelle affiche disponible dans l'intranet ([accessible de l'interne](#)) : Outils cliniques | Maltraitance. Le même contenu sera diffusé sur les écrans numériques et dans les médias sociaux du CIUSSS de l'Estrie - CHUS.

Votre engagement est essentiel pour aider à contrer la maltraitance!

**ESPACE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE**



**La solidarité au cœur de la lutte contre le cancer**

À l'occasion du mois de lutte contre le cancer, prenons un moment pour réfléchir à l'importance du soutien, de la bienveillance et de la prévention. Que la personne touchée par la maladie soit un ou une proche, ou encore un ou une collègue, chaque geste compte. Écouter sans juger, offrir de l'aide ou simplement « être là » pour la personne malade, peut avoir un impact positif pendant un traitement contre le cancer.

Ce mois de lutte contre le cancer est aussi l'occasion de rappeler que certains gestes simples du quotidien peuvent contribuer à réduire les risques, par exemple maintenir ou adopter de saines habitudes de vie. Ensemble, informons-nous, soutenons-nous et cultivons un environnement empreint de solidarité.

**Pour en apprendre plus :**

- [Soutenir un\(e\) collègue pendant son traitement contre le cancer](#)
- [Soutenir un proche atteint du cancer](#)
- [Quelques moyens simples de réduire les risques de cancer](#)

[Plus d'information sur l'offre santé et bien-être dans l'intranet : Espace Employés | Santé, bien-être, reconnaissance | Activités santé et bien-être](#)



**DRH**

**Adréanne Dunberry-Laganière, nommée directrice**

C'est avec plaisir que nous annonçons la nomination d'Adréanne Dunberry-Laganière à titre de directrice des ressources humaines. Elle est entrée en fonction le 2 février 2026.

Depuis mai 2024, Adréanne occupe le poste de directrice adjointe - volet Soutien au développement des personnes et de l'organisation, au sein de la Direction des ressources humaines (DRH). Auparavant, elle a rempli, entre autres, les fonctions de chef de service (2014-2020), puis de coordonnatrice (2020-2024) au sein de la même direction. Elle cumule plus de 12 ans d'expérience en gestion.

Ayant développé une compréhension fine des enjeux et des leviers propres aux ressources humaines, Adréanne a démontré sa capacité à faire évoluer les pratiques, à mener des projets transversaux, structurants et complexes, à mobiliser les équipes et à travailler en partenariat. Elle est reconnue pour sa rigueur, sa vision systémique et son courage managérial. Ses compétences et son expérience lui permettent de soutenir le développement organisationnel tout en favorisant un environnement de travail inclusif, mobilisant et performant.

Félicitations!



**DST**

**Philippe Côté, nommé directeur adjoint par intérim**

Nous sommes heureux d'annoncer la nomination intérimaire de Philippe Côté à titre de directeur adjoint - volet infrastructures, à la Direction des services techniques (DST). Il entrera en fonction le 24 mai prochain.

Depuis 2019, Philippe occupe le poste de coordonnateur des infrastructures au sein de la DST. Auparavant, il a agi, dans notre établissement, entre autres, comme chef de service du fonctionnement des installations matérielles à l'Hôtel-Dieu de Sherbrooke et comme conseiller cadre responsable des mesures d'urgence. Il possède aussi, notamment, plusieurs années d'expérience en gestion en dehors du réseau de la santé et des services sociaux.

Reconnu pour son leadership mobilisateur, sa grande capacité de planification stratégique et l'importance qu'il accorde à l'amélioration continue de la qualité, Philippe saura sans doute remplir son nouveau mandat avec talent.

Félicitations!

**FÉLICITEZ VOS COLLÈGUES POUR LEUR NOMINATION**

Consultez les plus récentes nominations de cadres intermédiaires dans l'intranet ([accessible de l'interne](#)) : Espace Employés | Affichage de postes et postulation interne | Postes cadres.

IMPRIMER

ACCUEIL LA VIETRINE

**Dernières parutions de L'Express**

Volume 11  
Numéro 5 →  
9 février 2026

Volume 11  
Numéro 4 →  
2 février 2026

Volume 11  
Numéro 3 →  
26 janvier 2026

Volume 11  
Numéro 2 →  
19 janvier 2026

[Voir les archives](#)

**Vous avez une nouvelle à partager? Écrivez-nous!**

Nous joindre