



L'EXPRESS, ÉDITION DU 8 AVRIL 2024

DÈS MAINTENANT

Processus d'embauche accéléré, sans entrevue!



Un processus d'embauche accéléré et simplifié a été mis en place spécialement pour :

- le personnel ayant œuvré dans notre organisation par le biais des agences de main-d'œuvre indépendantes,
- d'anciens membres du personnel qui ont travaillé dans notre organisation au cours des 24 derniers mois.

Aucune entrevue nécessaire !

Vous connaissez des personnes qui ont à cœur la santé de la communauté estrienne et qui aimeraient contribuer à notre succès collectif ? Encouragez-les dès aujourd'hui à rejoindre nos équipes en postulant sur besoindevous.ca.

AGRÈMENT CANADA

Prochaine visite : du 21 au 26 avril



La visite d'Agrément Canada concerne tout le monde! Des membres de l'équipe visiteuse pourraient vous interpellier lors de leur visite.

Consultez leur profil et l'horaire sommaire de la visite dans l'intranet ([accessible de l'interne](#)) : CIUSSS de l'Estrie - CHUS | Démarche intégrée de la qualité | En route vers l'agrément - processus interactif | 3.1 Prévisite d'agrément.

Normes évaluées

- Leadership
- Situations d'urgence et de sinistres
- Santé publique
- Télésanté
- Prévention et contrôle des infections
- Retraitement des dispositifs médicaux
- Circuit du médicament

Des questions? N'hésitez pas à consulter votre gestionnaire.



CONSEIL MULTIDISCIPLINAIRE

Envie de vous engager? Présentez votre candidature!

Vous avez envie de faire partie d'un comité dynamique qui travaille à l'amélioration des pratiques professionnelles, de la qualité et de l'accessibilité des soins et services? Posez votre candidature entre le 8 et le 25 avril, afin de vous joindre au comité exécutif du conseil multidisciplinaire.

Cinq postes sont à combler et les mandats sont de trois ans.

Information et documents de mise en candidature disponibles dans l'intranet ([accessible de l'interne](#)) : CIUSSS de l'Estrie - CHUS | Conseils et comités | Conseil multidisciplinaire (CM).



MERCI D'ÊTRE LÀ!

11 AVRIL

Journée des auxiliaires aux services de santé et sociaux

NOUVEAUTÉ

Le port du masque n'est plus obligatoire



Depuis le 4 avril dernier, le port en continu du masque de procédure n'est plus obligatoire dans nos installations. La mesure touche tout le monde.

Il demeure toutefois certaines situations où le port du masque est nécessaire. Voyez les détails dans l'actualité intranet ([accessible de l'interne](#)).

C'est grâce à la situation épidémiologique actuelle que cette décision a pu être prise par notre établissement. En effet, une baisse de l'activité grippale et de la COVID-19 a été observée depuis quelques semaines dans notre région, comme ailleurs au Québec.

Évidemment, la vigilance demeure de mise en tout temps. L'hygiène respiratoire et l'hygiène des mains sont toujours importantes.

RLS DE LA HAUTE-YAMASKA



Ma famille, ma communauté officiellement lancé

Jeudi dernier, le ministre délégué aux Services sociaux, Lionel Carmant, a annoncé l'implantation du programme Ma famille, ma communauté (MFMC) dans le RLS de la Haute-Yamaska en compagnie du ministre de la Sécurité publique, François Bonnardel. Il s'agit du deuxième RLS de l'Estrie, après des Sources, à voir le programme s'implanter dans sa communauté.

MFMC vise à éviter le placement ou le déplacement de jeunes dans une ressource d'hébergement, ou d'en minimiser les conséquences lorsque celui-ci est inévitable.

Apprenez-en plus dans l'actualité intranet ([accessible de l'interne](#)).

SANTÉ MENTALE

La DPSMD déploie une nouvelle équipe à Sherbrooke!



La Direction des programmes santé mentale et dépendance (DPSMD) déploie l'équipe d'accompagnement bref en communauté (ABC) à Sherbrooke. Cette équipe intervient dans un maximum de 24 à 48 heures auprès des personnes qui vivent un trouble ponctuel et aigu de santé mentale. L'objectif : diminuer le recours aux services de l'urgence et à l'hospitalisation. Des suivis sont offerts dans le milieu de vie de la personne, pour une durée maximale de 6 semaines.

On souhaite étendre le service pour permettre à plus de gens d'en bénéficier. Une bonne nouvelle pour nos usagers et usagères!

Pour en savoir davantage, consultez l'actualité locale dans l'intranet ([accessible de l'interne](#)).

ESPACE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



Programmation de la communauté des veilleurs

Des webinaires gratuits sur des thématiques liées à la santé et au bien-être au travail sont offerts mensuellement. Ils se tiennent de 12 h à 12 h 55.

Ateliers ouverts à toutes et à tous

- 1^{er} mai : Les clés de votre santé globale et mentale
- 9 mai : Gérer son équilibre en contexte de turbulence
- 5 juin : Diversité sexuelle et de genres : s'outiller pour mieux comprendre nos collègues

Ateliers réservés à la communauté des veilleurs

- 17 avril : Discussion entre veilleurs
- 12 juin : Discussion entre veilleurs : clôture de la programmation 2023-2024

Ces webinaires vous intéressent? [Inscrivez-vous en ligne.](#)

Plus d'information sur l'offre santé et bien-être dans l'intranet : [Espace Employés](#) | [Santé, bien-être, reconnaissance](#) | [Activités santé et bien-être](#)



FÉLICITEZ VOS COLLÈGUES POUR LEUR NOMINATION

Consultez les plus récentes nominations de gestionnaires dans l'intranet ([accessible de l'interne](#)) : Espace Employés | Affichage de postes et postulation interne | Postes cadres.

IMPRIMER

ACCUEIL LA VIETRINE

Dernières parutions de L'Express

Volume 9
Numéro 13 →

8 avril 2024

Volume 9
Numéro 12 →

2 avril 2024

Volume 9
Numéro 11 →

25 mars 2024

Volume 9
Numéro 10 →

18 mars 2024

[Voir les archives](#)

Vous avez une nouvelle à partager? Écrivez-nous!

Nous joindre