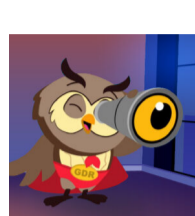




L'EXPRESS, ÉDITION DU 23 OCTOBRE 2023



LA CHAMBRE DES ERREURS

Une enquête à mener avec Super GDR!

Enquêtez avec Super GDR, notre super-héros de la gestion des risques, sur la sécurité des usagers et usagères. Jusqu'au 10 novembre, repérez individuellement ou en équipe les erreurs et les risques dissimulés dans la chambre de Mme Simard. Vous aurez la chance de gagner une carte-cadeau de 50 \$.

Offerte en présentiel et en ligne, cette activité met en lumière les bonnes pratiques à adopter pour veiller à la sécurité de la clientèle.

Pour participer, consultez l'événement dans l'intranet ([accessible de l'interne](#)).

MOIS DE SENSIBILISATION

Facilitons l'emploi des personnes en situations de handicap

Ensemble, nous pouvons faire une différence dans le quotidien de nos collègues en situation de handicap afin qu'ils et elles puissent pleinement jouer leur rôle dans nos milieux de travail.



Toute l'année, plusieurs membres de notre communauté interne veillent d'ailleurs à cette mission importante, notamment en se penchant sur les questions d'accommodements. Lisez l'actualité intranet ([accessible de l'interne](#)) pour en apprendre davantage sur cette équipe.

De plus, pour obtenir des outils liés à l'accueil et à l'intégration de collègues en situation de handicap, consultez l'intranet ([accessible de l'interne](#)) : CIUSSS de l'Estrie – CHUS | Équité, diversité et inclusion.



L'HALLOWEEN S'EN VIENT!

Quelques consignes à respecter

On peut s'amuser en toute sécurité!

Dégüisement : Il ne doit pas nuire à l'hygiène des mains et au port de l'équipement de protection individuelle. Donc, évitez ces accessoires, entre autres :

- Faux ongles
- Gants
- Masque
- Grosses lunettes
- Fausse barbe

Friandises : On peut distribuer des friandises en portions individuelles (pas de plats de bonbons).

Décorations : Les décorations doivent permettre le nettoyage des surfaces.

Matières interdites :

- Branches d'arbres résineux coupés
- Matières végétales
- Mousses plastiques

Lieux interdits :

- Cages d'escalier
- Issues de secours
- Sur les têtes des gicleurs

Plus de détails dans l'intranet ([accessible de l'interne](#)) : Outils cliniques | PCI | Autres outils de travail | Planification d'activités lors des différentes fêtes

Merci pour votre collaboration!



DÉCLARATION DES INCIDENTS ET ACCIDENTS

Maintenant électronique pour tout le personnel



Vous avez eu connaissance d'un mauvais dosage de médication, d'une chute ou d'un bris de confidentialité? Pour éviter que la situation se reproduise, vous devez la déclarer. La déclaration des incidents et accidents touchant la clientèle permet d'améliorer nos pratiques et d'offrir des soins et services sécuritaires.

Comment déclarer? À partir de l'[application SISSS*](#), disponible dans les onglets rapides de l'intranet ([accessible de l'interne](#)). Toutes les déclarations doivent désormais être faites en ligne. Les formulaires en papier ont été retirés des unités.

*SISSS : système d'information sur la sécurité des soins et des services

INFLUENZA ET COVID-19

Vaccination sans rendez-vous pour le personnel



Les dates et lieux des séances de vaccination dans certaines installations sont maintenant disponibles. Consultez l'horaire dans l'intranet ([accessible de l'interne](#)) : Espace Employés | Vaccination infections respiratoires.

S'il n'y a pas de séance de vaccination prévue dans votre installation, vous pouvez prendre rendez-vous sur [clicsante.ca](#).

PRIX D'EXCELLENCE DU MSSS

Dernière semaine pour déposer une candidature!



Soumettez le résumé d'une réalisation d'ici le 27 octobre, 16 h, en remplissant le [formulaire de mise en candidature!](#) Voyez les détails dans l'actualité intranet ([accessible de l'interne](#)).

Rappel : Cette année, notre établissement ne peut pas soumettre de candidature dans le domaine de prix révisé « Accessibilité et intégration des soins et des services » puisque nous avons été lauréats en 2023 dans le domaine équivalent.

HALLOWEEN



Le 31 octobre, partagez vos photos!

Dès minuit le 31 octobre, faites-nous parvenir des photos des déguisements d'Halloween que vous verrez dans votre lieu de travail.

Comment? Il suffit d'envoyer vos photos en message privé (Messenger) à la page Facebook @CIUSSSEstrieCHUS en précisant le nom de votre installation et de votre équipe. Nous les repartagerons dans le groupe réservé au personnel* tout au long de la journée d'Halloween.

Les photos les plus originales seront publiées dans [La VIÉtrine](#). Rappel : Pensez à respecter la confidentialité des usagers et des usagères!

*Personnel du CIUSSS de l'Estrie – CHUS (groupe officiel) : vous n'avez pas encore joint ce groupe? Faites-en la demande maintenant.

ESPACE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE



Nouveauté

Inscrivez-vous et accédez à une [séance de cardio de 10 min.](#)

- [Méditation guidée de 6 min. : Respiration énergétique au bureau](#)

Dépendances

- [Les différences entre la consommation à faible risque, la consommation problématique et la dépendance à l'alcool](#)
- [La consommation de l'alcool et la santé mentale](#)
- [Soutenir un ami ou un être cher qui est dépendant à l'alcool](#)

Mettez à votre agenda la [séance de clavardage avec une experte le 26 octobre à midi](#)

[Des stratégies pour protéger sa santé mentale](#), par Dre Ghayda Hassan, PhD, psychologue clinicienne, professeure de psychologie à l'UQAM

[Plus d'information sur l'offre santé et bien-être dans l'intranet : Espace Employés | Santé, bien-être, reconnaissance | Activités santé et bien-être](#)

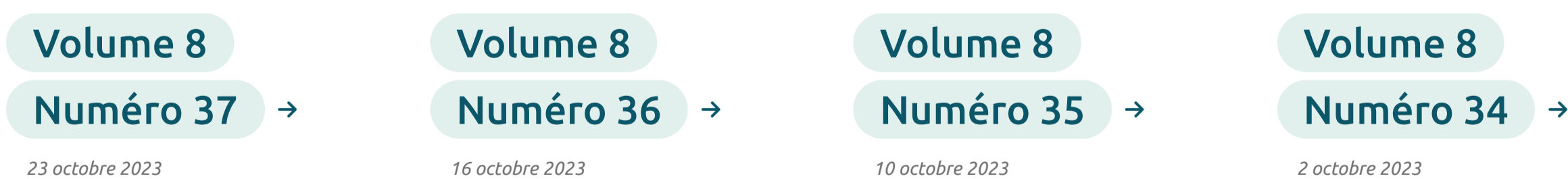


Consultez les plus récentes nominations de gestionnaires dans l'intranet ([accessible de l'interne](#)) : Espace Employés | Affichage de postes et postulation interne | Postes cadres.

IMPRIMER

ACCUEIL LA VIETRINE

Dernières parutions de L'Express



[Voir les archives](#)

Vous avez une nouvelle à partager? Écrivez-nous!

Nous joindre

LA VIETRINE NUMÉRIQUE

La VIÉtrine est le Journal de la communauté interne du CIUSSS de l'Estrie – CHUS. Nous permettant de mieux nous connaître et de nous reconnaître, La VIÉtrine témoigne de notre énergie, de notre engagement à répondre aux besoins de la population et de l'évolution de l'organisation.

SUIVEZ-NOUS!

