



L'EXPRESS, ÉDITION DU 19 JUIN 2023

**GALA RECONNAISSANCE ESTRIE**  
**Jacques Fortier nommé grand Estrien**



Lors du Gala reconnaissance Estrie tenu vendredi dernier, Jacques Fortier, le président du conseil d'administration du CIUSSS de l'Estrie – CHUS, a été nommé Grand Estrien 2023. Une reconnaissance prestigieuse!

Les nombreuses implications de Jacques Fortier ont été soulignées, dont, bien sûr, son implication de plus de 30 ans dans le réseau de la santé et des services sociaux en Estrie.

Lisez l'entretien accordé par Jacques Fortier au journal La Tribune.

Félicitations à M. Fortier!

**APPEL À LA COLLABORATION**  
**Sondage du Protecteur du citoyen**



Le Protecteur du citoyen mène présentement un sondage sur l'accessibilité des mécanismes de divulgation d'actes répréhensibles établis dans les organismes publics. Certaines et certains d'entre vous pourraient être appelés à y participer, de façon aléatoire. Croyant en l'importance du développement d'une culture éthique au sein de notre communauté, nous vous invitons à collaborer en grand nombre!

**Un acte répréhensible, c'est quoi?** Il s'agit d'une action qui s'écarte de manière marquée des pratiques, des normes de conduite et éthiques ou des obligations déontologiques. Ce qui peut avoir de conséquences graves, d'où l'importance de divulguer. Pour en savoir plus, consultez l'intranet ([accessible de l'interne](#)) : Espace employés | Plaintes – Divulgation interne.

**À COMPTER DU 22 JUIN 2023**  
**Modification des prix dans les cafétérias**



Les prix de certains items vendus à la carte seront ajustés afin de refléter les prix courants du marché. Toutefois, le prix des repas conventionnés sera maintenu à 5,70 \$ (taxes incluses) étant donné le renouvellement des conventions collectives nationales en cours.

Merci pour votre compréhension.

**SAISON ESTIVALE**  
**Profitez du moment pour explorer plusieurs privilèges**



En tant que membre de la communauté interne, vous bénéficiez de privilèges offerts par différents commerçants locaux. Découvrez les rabais corporatifs et offres exclusives de nos partenaires sur notre site Web.

Vous avez également accès, gratuitement, à deux plateformes virtuelles en santé et bien-être :

- LIFT session, pour la mise en forme et le bien-être
- LifeSpeak, pour la santé globale

Pour y accéder, il suffit de vous connecter : [Santé et bien-être – CIUSSS de l'Estrie – CHUS](#). Rappelons que ces plateformes numériques doivent être utilisées pendant votre temps personnel.

**NOMINATIONS**

Exceptionnellement cette semaine, étant donné le grand nombre de nominations, celles-ci se trouvent dans une page distincte de L'Express. Consultez-les ici.

**ORGANISATION**  
**Direction de la fluidité et des unités hospitalières**



Rappelons que depuis le 31 mars dernier, les activités de la Direction des soins infirmiers (DSI) ont été scindées en deux. D'une part, la DSI conserve la responsabilité de la qualité et du développement de la pratique et demeure sous la gouverne de Patricia Bourgault. D'autre part, la Direction de la fluidité et des unités hospitalières (DFUH) a été créée. Comme son nom l'indique, sa mission est de favoriser la fluidité, l'accessibilité et l'utilisation des lits d'hospitalisation. Nathalie Sheehan a été nommée directrice de la DFIUH (voir au bas de cette édition le lien vers le texte de la nomination).

Les organigrammes à jour de la DSI et de la DFIUH sont disponibles dans l'intranet ([accessible de l'interne](#)) : CIUSSS de l'Estrie – CHUS | Organigrammes.

**TÉLÉTRAVAIL ET TÉLÉSANTÉ**  
**Connaissez-vous les outils à votre disposition?**



Savez-vous que de nombreux outils sont disponibles dans l'intranet pour soutenir les personnes concernées par le télétravail et la télésanté? Dans une actualité intranet ([accessible de l'interne](#)), vous trouverez des liens vers ces outils (fiches pratiques, FAQ, guide pas-à-pas...). Vous y verrez aussi un bilan du chemin parcouru depuis 2020 en matière de télétravail et de télésanté dans notre établissement.

**DANS LES MÉDIAS**  
**« Une fin de semaine en voilier pour des jeunes de la DPJ Estrie » : à lire sur le site Web de La Tribune.**



**ESPACE SANTÉ ET BIEN-ÊTRE**

**Journée internationale de yoga, le 21 juin**  
Si ce n'est pas déjà fait, nous vous invitons à vous inscrire à LIFTSession pour accéder à des exercices de yoga de 10 minutes.

- Yoga pour soulager les douleurs aux épaules

**Journée nationale des peuples autochtones, le 21 juin**

- Traumatismes et guérison : Quel est le lien entre la science moderne du cerveau et les enseignements traditionnels autochtones?

**Équité, diversité et inclusion**

- Reconnaître et se défaire de ses préjugés au travail et dans sa vie personnelle
- Minimiser l'impact des biais inconscients

**Mettez à votre agenda la séance de clavardage avec un expert le 22 juin à midi**  
Améliorer son mieux-être au travail, par France St-Hilaire, PhD, professeure en gestion des ressources humaines

[Plus d'information sur l'offre santé et bien-être dans l'intranet : Espace Employés | Santé, bien-être, reconnaissance | Activités santé et bien-être](#)

**L'EXPRESS EN MODE ESTIVAL**

À compter du 26 juin prochain, votre bulletin L'Express sera en mode estival, c'est-à-dire que certaines éditions seront plus courtes, et qu'il pourra faire relâche certaines semaines si la quantité d'information à transmettre ne justifie pas une édition.

**Bon été à tout le monde!**

**Lumière sur l'attraction et la dotation : bilan 2022-2023**

L'équipe Attraction et dotation de notre établissement a déployé de nombreux efforts au cours de la dernière année pour augmenter notre bassin de main-d'œuvre. Le nombre d'initiatives de recrutement, la diversification et la portée des stratégies auxquelles elle a eu recours ainsi que la créativité dont elle a fait preuve, témoignent de l'ampleur du travail effectué. Cette section spéciale vous en présente un résumé.

**DES INITIATIVES POUR AUGMENTER LE RECRUTEMENT**

**Alimentation de la page Web de recrutement**

- Environ 47 000 visites par mois
- Nouvelle méthode de postulation simplifiée

**Visibilité dans les médias**

- Des publicités dans des cahiers spéciaux et des offres d'emploi sur différentes plateformes (radio, journaux, sites Web...)

**Utilisation des réseaux sociaux**

- Création de capsules vidéo et publications sur nos différentes plateformes (Facebook, Instagram et LinkedIn) mettant en vedette plusieurs titres d'emploi

**Participation à 91 événements depuis septembre**

- 28 salons et congrès à travers la province
- 57 visites d'établissements scolaires
- 6 événements de recrutement éclair sur notre territoire pour des titres d'emploi ou secteurs spécifiques

**DES SOLUTIONS DE RECRUTEMENT INNOVANTES DANS LA MIRE**

Dans le contexte actuel de pénurie de main-d'œuvre, l'équipe innove constamment et diversifie ses moyens pour acquérir de nouveaux talents. Voici des actions qui seront mises en place au cours de la prochaine année :

- Participation à une nouvelle plateforme provinciale de gestion des candidatures
- Augmentation des événements éclairés de recrutement dans tous les RLS
- Refonte de notre site Web et déploiement d'une image de marque « recrutement »
- Mise en place du projet d'unité mobile de recrutement

**LES EMBAUCHES RÉALISÉES**

On constate que les efforts de recrutement portent fruit puisque ce sont environ 3000 embauches qui sont effectuées en moyenne par année (2020-2021, 2021-2022). Le chiffre officiel pour cette année (2022-2023) sera d'ailleurs connu au terme de la période estivale.

**LA RÉTENTION AU CŒUR DES PRIORITÉS**

Une autre priorité : retenir nos recrues et stabiliser nos équipes en rehaussant leur expérience au sein de notre établissement. Chacun et chacune d'entre nous a la possibilité de faire une différence sur l'expérience vécue par les nouveaux membres de notre communauté, leur maintien en poste, de même que la stabilisation de nos troupes. Nous croyons fermement que c'est en unissant nos efforts pour l'attraction, l'accueil et l'intégration, ainsi que pour l'épanouissement de nos collègues, que nous parviendrons à garder notre personnel impliqué et engagé. Nous soutiendrons ainsi collectivement l'ensemble de notre précieuse main-d'œuvre.

IMPRIMER

ACCUEIL LA VIETRINE

Dernières parutions de L'Express

Volume 8 Numéro 23 → 19 juin 2023

Volume 8 Numéro 23 Nominations → 19 juin 2023

Volume 8 Numéro 22 → 12 juin 2023

Volume 8 Numéro 21 → 5 juin 2023

Voici les archives

**Vous avez une nouvelle à partager? Écrivez-nous!**

Nous joindre

